

**A vállalkozóvá váláshoz nyújtott támogatás (GINOP-5.2.7-18 és GINOP-5.1.10-18 keretében a Magyar Államkincstár által nyújtott támogatások) alatti gyermekvállalás, illetve a CSED igénybevétele**

**I. A GINOP-5.1.10-18 és GINOP-5.2.7-18 kiemelt projektek felhívásaiban a támogatott vállalkozásokra vonatkozó, releváns rendelkezések**

3.4.1.1. A) támogatott vállalkozásokra vonatkozó előírások:

- ad) A vállalkozást alapítónak a támogatott vállalkozásban személyes közreműködőként kell részt vennie főállású munkaviszony keretében. Kisadózó vállalkozások esetén a vállalkozónak főállású kisadózónak kell lennie.
- ca) Foglalkoztatás: a vállalkozást alapítójának gazdasági tevékenység ellátására irányuló teljes munkaidőben történő közreműködése (azaz önfoglalkoztatás) továbbá – amennyiben az üzleti terv tartalmazza – a vállalkozás munkavállalójának foglalkoztatása a 12 hónapig tartó támogatási időszakban.
- da) A 12 hónapos, önfoglalkoztatásra irányuló támogatási időszak után további 12 hónapig fenntartja vállalkozását, egyéni vállalkozás esetében azt nem is szünetelteti.
- db) A projekt fizikai befejezésének időpontját magában foglaló naptári évben, realizált nettó (ár)bevétele, egyéni vállalkozók esetében az adóalapba beszámított bevétele eléri a minimum 1.000.000 Ft-ot.

**II. Az egyes továbbadott támogatások kihelyezésének részletes szabályairól szóló 187/2019. (VII. 30.) Korm. rendelet irányadó rendelkezései**

- 9.§ (1) A támogatási jogviszony szünetelésének nincs helye.
- 44.§ fb) a vállalkozást alapító a támogatási időszak során önfoglalkoztatási kötelezettségének folyamatosan eleget tesz,
- 44.§ fd) a fenntartási kötelezettségét teljesíti, amelynek keretében a támogatást igénylő a tevékenységét a támogatási időszak utolsó napját követő naptól számított további 12 hónapig folytatja, valamint egyéni vállalkozás esetében azt nem is szünetelteti.

**III. Az egyéni vállalkozói tevékenység és a CSED folyósításának szabályozási kapcsolata**

- A kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (továbbiakban: Ebtv.) 41. § (1) bekezdés b) pontja alapján nem jár csecsemőgondozási díj a biztosítottnak, ha bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet – keresőtevékenységet folytat, azaz a CSED ideje alatt nem folytathat keresőtevékenységet az egyéni vállalkozó sem.
- Az Ebtv. meghatározza a kereset, illetve a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról rendelkező 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) a keresőtevékenység fogalmát is:

- Az Ebtv. 5/C. § (1) bekezdés d) pontja szerint **kereset**: a Tbj. 5. §-ában meghatározott jogviszonyban személyes munkavégzésért járó pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem.
- A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdés p) pontja alapján **keresőtevékenység**: a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. §-ában meghatározott biztosítási jogviszonyban, valamint egyszerűsített foglalkoztatás keretében végzett személyes tevékenység.

### **Általános szabályozás a CSED igénybevételére**

Fentiekre tekintettel az egyéni vállalkozónak nem szükséges szüneteltetni a vállalkozói tevékenységét, miközben CSED-ben részesül, és természetesen továbbra is foglalkoztathat alkalmazottat. A CSED időtartama alatt nem keletkezik az egyéni vállalkozónak a Tbj. szerinti minimum járulékfizetési kötelezettsége.

Amennyiben az egyéni vállalkozó nem végez az Ebtv-ben meghatározott, fent idézett keresőtevékenységet, azaz nem személyesen végzi a "vállalkozói tevékenységét", hanem alkalmazottakat foglalkoztat, akkor a CSED-re való jogosultság egész időszaka alatt jár az egyéni vállalkozónak a CSED. Azt, hogy az egyéni vállalkozó a CSED folyósításának az időszaka alatt nem végez, illetve nem fog keresőtevékenységet végezni, külön igazolnia nem szükséges.

Fontos megjegyezni, hogy az Ebtv. 44. §. b) pontja szerint a várandósság és a gyermekszülés csak akkor eredményez keresőképtelenséget, ha a vállalkozó nem tudja munkáját ellátni és egyben csecsemőgondozási díjra nem jogosult.

### **IV. Következtetések a vállalkozóvá válást támogató programban részt vevők vonatkozásában a gyermekvállalásra és a CSED igénybevételére**

A fent leírtak alapján a támogatási jogviszony alatt gyermeket vállaló egyéni vállalkozó előtt az alábbi lehetőség áll:

#### **Projekt megvalósítási időszakban gyermekvállalás CSED igénybevétele nélkül**

A támogatást igénylő dönthet úgy, hogy nem igényel CSED-et, hanem folytatja a vállalkozását az önfoglalkoztatás és a támogatási jogviszony fenntartása mellett.

#### **Projekt megvalósítási időszakban (12 hónapos önfoglalkoztatás) alatt CSED igénybevétele esetén**

Mivel az önfoglalkoztatás kötelező elem a projektmegvalósítás során, a megvalósítási időszakban nincs lehetőség arra, hogy a támogatásban részesülő egyéni vállalkozó az önfoglalkoztatás helyett az alkalmazott bérét számolja el a projektben.

A CSED igénybevételét a támogatást igénylőnek a CSED-ről szóló határozat csatolásával kell igazolnia a Magyar Államkincstárnak, ezzel egy időben a támogatási jogviszony- lezárását kell kezdeményeznie.

A CSED igénybevétele nem minősül vis maiornak, de a támogatási jogviszony lezárása vonatkozásában a 187/2019. (VII.30.) Korm. rendelet 28. § szerinti vis maior eljáráshoz hasonlóan a támogatási jogviszony gyermekvállalás miatt történő megszűnése nem eredményez szerződésszegést. Ugyanakkor a támogatást igénylő támogatási jogviszony lezárásának a kezdeményezése egyfajta elállásnak tekinthető, azonban gyermekvállalás és így CSED igénybevétele esetén a Korm. rendelet 27. § (5) bekezdés szerinti jogkövetkezmény alkalmazására nem kerül sor. CSED igénybevétele esetén a támogatási jogviszony lezárásáig folyósított támogatási összeggel azonban el kell számolni, ami adott esetben az el nem számolt, a CSED-re való jogosultság kezdő napját magába foglaló hónapot követő időszakra vonatkozóan előzetes kifizetésként már folyósított támogatási összeg visszafizetési kötelezettségét vonhatja maga után.

Amennyiben a CSED-re való jogosultságot megelőzően több mint 30 nappal betegállományba kerül a támogatást igénylő, a 30 napon túli keresőképtelenség indokával és orvosi igazolás benyújtásával vis maior bejelentést szükséges tenni.

A támogatási jogviszony megszűnésekor az addig folyósított támogatási összeggel ez utóbbi esetben is el kell számolni.

Amennyiben gyermekvállalás miatt a támogatási jogviszony megszűnik, a támogató a támogatást igénylőt a vis maior eljáráshoz hasonlóan mentesíti a fenntartási kötelezettség alól.

#### **Fenntartási időszakban CSED igénybevétele**

Nincs szükség az egyéni vállalkozás szüneteltetésére a fenntartási időszakban, viszont már nem kötelező az önfoglalkoztatás megvalósítása. A támogatást igénylőnek lehet alkalmazottja, az így működő vállalkozás által termelt (ár)bevétel révén teljesítendő a kötelező vállalás, azaz a projekt fizikai befejezésének időpontját magában foglaló naptári évben realizált nettó (ár)bevételének, egyéni vállalkozók esetében az adóalapba beszámított bevételnek el kell érnie a minimum 1.000.000 Ft-ot.